

先科精密组件（昆山）有限公司

2025 年度社会责任报告

报告周期：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日

发布日期：2026 年 3 月 8 日

编制主体：先科精密组件（昆山）有限公司



目录

目录

- 1. 董事长致辞 3
- 2. 关于公司 4
 - 2.1 公司简介 4
 - 2.2 2025 年度关键荣誉与资质 4
 - 2.3 利益相关方沟通 5
- 3. 责任战略与管理 6
 - 3.1 ESG 治理架构 6
 - 3.2 合规经营与商业道德 6
- 4. 环境责任：绿色制造，守护蓝天碧水 7
 - 4.1 环境管理体系与合规 7
 - 4.2 应对气候变化与节能减排 7
 - 4.3 资源循环利用与废弃物管理 8
 - 4.4 绿色产品与工艺创新 8
- 5. 社会责任：以人为本，共创价值 9
 - 5.1 员工权益与职业发展 9
 - 5.2 安全生产与职业健康 9
 - 5.3 供应链责任管理 10
 - 5.4 社区参与及公益行动 10
- 6. 2026 年展望 11

1. 董事长致辞

致所有关心先科精密发展的朋友们：

2025 年是全球可持续发展进程中的关键一年，也是中国制造业向“新质生产力”转型的深化之年。作为扎根昆山、专注精密组件与非标自动化设备研发制造的高新技术企业，先科精密组件（昆山）有限公司深知，企业的生命力不仅在于技术的精进与市场的拓展，更在于对环境的敬畏、对员工的关怀以及对社会的担当。

过去一年，公司荣获了“高新技术企业”、“专精特新中小企业”及“A 级纳税人”等多项殊荣。这些认可既是鼓励，更是鞭策。在业务层面，公司成功研发并申请了“一种自动上下料的薄环零件磨削设备”等前沿专利，显著提升了加工效率与精度；在责任层面，公司将绿色低碳理念深度融入生产全流程，从源头减少碳排放，致力于构建人与自然和谐共生的现代化工厂。

本报告是公司连续发布的社会责任报告，旨在透明、客观地披露公司在 2025 年度履行经济、环境和社会责任的情况。公司坚信，只有将可持续发展战略内化为企业基因，才能在激烈的市场竞争中行稳致远，为股东、员工、客户及社区创造长期价值。

未来，先科精密将继续秉持“精工智造，绿色先行”的理念，以技术创新驱动绿色发展，以实际行动诠释民营企业的责任与担当。

史俊龙法定代表人/总经理

先科精密组件（昆山）有限公司 2026 年 3 月 8 日

2. 关于公司

2.1 公司简介

先科精密组件（昆山）有限公司成立于 2017 年 7 月，位于江苏省昆山市周市镇华扬工业园。公司是一家专注于通用设备制造业的科技型民营企业，核心业务涵盖金属模具、金属治具、五金零配件的精密加工与销售，以及非标自动化设备的设计与制造。

凭借在不锈钢加工、钣金机架、无尘烤箱及自动化夹治具领域的深厚积累，公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证，并服务于众多高端制造领域的客户。公司致力于通过自动化与智能化技术，帮助客户提升生产效率，降低运营成本。

2.2 2025 年度关键荣誉与资质

2025 年，公司在技术创新与规范经营方面取得了显著成果：

- 高新技术企业（2025 年度认定）：**肯定公司在核心自主知识产权、科技成果转化能力方面的领先地位。
- 专精特新中小企业：**表彰公司在专业化、精细化、特色化、新颖化发展道路上的卓越表现。
- A 级纳税人（2024-2025 连续评定）：**体现公司依法纳税、诚信经营的优良记录。
- 知识产权突破：**全年新增专利申请多项，其中包括“一种自动上下料的薄环零件磨削设备”（公开号 CN120095658A）及“一种 CNC 加工用夹具”（授权号 CN222944969U），彰显了公司在自动化与精密加工领域的创新实力。

2.3 利益相关方沟通

公司建立了常态化的利益相关方沟通机制，通过问卷调查、座谈会、日常访谈及公开报告等形式，倾听各方声音，回应核心关切。

利益相关方	核心关注议题	沟通方式
政府与监管机构	合规经营、纳税贡献、环保达标、安全生产	定期汇报、接受检查、政策研讨
员工	薪酬福利、职业安全、技能培训、晋升通道	职工大会、意见箱、团建活动、培训体系
客户与合作伙伴	产品质量、交付准时率、绿色供应链、技术协同	客户审核、技术交流会、满意度调查
社区与公众	污染物排放、社区共建、公益慈善	开放日、社区志愿服务、环境公示
股东与投资者	经营绩效、风险管理、可持续发展战略	年度报告、股东会、专项沟通

3. 责任战略与管理

3.1 ESG 治理架构

公司将环境、社会及治理（ESG）理念纳入最高决策层。由总经理直接领导成立“可持续发展工作组”，成员涵盖生产、研发、人事、行政及财务等部门负责人。工作组每季度召开一次会议，审议 ESG 目标完成情况，制定改进措施，确保社会责任战略与公司整体经营战略同步规划、同步实施。

3.2 合规经营与商业道德

- **依法合规：**公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《安全生产法》、《劳动法》及《税法》等法律法规。2025 年度，公司无重大违法违规记录，无重大环境污染事故，无重大安全生产事故。
- **商业道德：**公司坚持公平竞争原则，反对商业贿赂与不正当竞争。在与供应商及客户的合作中，签署《廉洁合作协议》，构建阳光透明的商业生态。
- **知识产权保护：**作为技术密集型企业，公司高度重视知识产权保护，建立了完善的专利管理制度，既保护自身创新成果，也尊重他人的知识产权。

4. 环境责任：绿色制造，守护蓝天碧水

作为一家精密制造企业，公司深知生产过程中的资源消耗与环境排放管理至关重要。2025 年，公司以“减量化、资源化、无害化”为原则，全面提升环境管理水平。

4.1 环境管理体系与合规

- **体系运行：**公司持续优化基于 ISO14001 标准的环境管理体系，全年开展内部审核 2 次，管理评审 1 次，针对发现的风险点完成整改 15 项，确保体系运行的有效性。
- **排污许可与监测：**公司严格执行排污许可制度，按规定申领并延续排污许可证。2025 年，公司委托第三方专业机构对废水、废气及厂界噪声进行定期监测，所有指标均符合国家及昆山市地方排放标准，并在昆山市生态环境局平台实时公示，接受社会监督。
- **危险废物管理：**针对生产过程中产生的废切削液、废机油、废抹布等危险废物，公司建立了规范的暂存间，实行分类收集、标识清晰，并 100% 委托具有相应资质的单位进行无害化处置，转移联单保存完整，实现闭环管理。

4.2 应对气候变化与节能减排

- **能源结构优化：**2025 年，公司逐步淘汰高耗能老旧设备，引入一级能效的空压机及伺服电机驱动的加工中心。购买绿证 500 张，约占公司总用电量的 50%，有效减少了 Scope2（外购电力）的碳排放。
- **节能技术改造：**结合新获得的“自动上下料薄环零件磨削设备”专利，公司对原有磨削工序进行了自动化改造。新设备不仅提高了加工精度，还通过优化冷却液循环系统和减少空转时间，使单件产品能耗降低了 12%。
- **碳足迹管理：**公司启动了主要产品的碳足迹核算试点工作，识别生产过程中的高碳环节，为未来制定科学的碳减排路线图提供数据支撑。

4.3 资源循环利用与废弃物管理

- **水资源管理：**生活污水经预处理后纳入市政管网。
- **固废资源化：**对于金属加工产生的铁屑、铝屑、不锈钢边角料等一般工业固废，公司建立了严格的分类回收制度，100%交由专业回收商进行资源化再利用。2025 年，金属废料回收总量达 120 吨，实现了资源的最大化循环。
- **无纸化办公：**推广 ERP 系统与 OA 办公系统，减少纸质单据使用。除法定存档文件外，内部流程审批、图纸传输基本实现全数字化，全年节约纸张约 1.5 吨。

4.4 绿色产品与工艺创新

- **绿色设计：**在非标自动化设备设计中，优先选用长寿命、低噪音、易回收的材料与零部件。例如，在新研发的 CNC 夹具中，采用了模块化设计，便于维修与部件更换，延长了产品使用寿命，减少了整机报废带来的资源浪费。
- **工艺优化：**推广干式切削与微量润滑（MQL）技术，减少切削液的使用量与废液产生量，从源头降低对环境的负荷。

5. 社会责任：以人为本，共创价值

5.1 员工权益与职业发展

员工是公司最宝贵的财富。截至 2025 年底，公司共有员工 76 人，其中技工类岗位占比超过 50%。

- **薪酬福利：**公司坚持“同工同酬、多劳多得”的分配原则，提供具有竞争力的薪酬体系。2025 年，员工平均工资水平较上年增长 8%，70%以上的岗位薪资位于 6000-10000 元区间，高于行业平均水平。公司依法为全员缴纳“五险一金”，并提供带薪年假、节日福利、年度体检及高温补贴。
- **民主管理：**建立健全职工代表大会制度，定期召开员工座谈会，畅通诉求表达渠道。2025 年，共收集并解决员工关于食堂伙食、宿舍设施、排班优化等提案 23 项，员工满意度达 92%。
- **人才培养：**依托“专精特新”企业的技术优势，公司建立了“师带徒”机制与技能培训中心。全年组织内部技能培训 40 余场，外部专业培训 10 场，涵盖数控编程、自动化调试、质量管理等内容。鼓励员工参与职称评定与技能等级认定，全年新增高级技工 5 人，中级技工 12 人。

5.2 安全生产与职业健康

- **安全责任体系：**落实“全员安全生产责任制”，总经理与各部门负责人签订安全责任书。全年开展安全隐患排查 52 次，整改隐患 108 项，整改率 100%。
- **职业健康防护：**针对机加工行业的噪声、粉尘等职业危害因素，公司配备先进的除尘设备与隔音设施，并为一线员工免费提供高品质的耳塞、防尘口罩、防护眼镜等劳保用品。定期邀请专业机构进行作业场所职业病危害因素检测，结果全部合格。
- **应急演练：**组织开展消防疏散、化学品泄漏、机械伤害等专项应急演练 4 次，提升员工的自救互救能力与应急处置水平。全年实现“零工伤、零火灾、零爆炸”的安全目标。

5.3 供应链责任管理

- **绿色采购：**将环保指标纳入供应商准入与考核体系，优先选择通过 ISO14001 认证、信誉良好的供应商。在采购合同中明确约定环保合规条款，要求供应商不得使用违禁物质。
- **协同发展：**与核心供应商建立战略合作伙伴关系，分享精益生产与节能减排经验，共同推动供应链的绿色转型。2025 年，对前十大供应商进行了现场社会责任审核，督促其改善劳动条件与环境表现。

5.4 社区参与及公益行动

- **社区共建：**作为周市镇的一员，公司积极参与社区治理与环境整治活动。2025 年，组织员工志愿者参与“美丽昆山”河道清理、社区垃圾分类宣传等活动 6 次，累计服务时长超过 200 小时。
- **爱心助学：**公司设立“先科助学金”，资助当地困难家庭子女完成学业。2025 年，向昆山市慈善总会捐款 5 万元，用于支持乡村振兴与教育帮扶项目。
- **开放交流：**接待周边中学及职业院校学生参观实习 3 批次，普及机械制造知识，激发青少年对工匠精神的向往，履行科普教育社会责任。

6. 2026 年展望

展望 2026 年，先科精密组件（昆山）有限公司将继续深耕精密制造领域，以更高的标准履行社会责任：

- 深化绿色转型：**计划投资引进更高效的能源管理系统（EMS），进一步挖掘节能潜力，力争单位产值能耗再降 5%。探索更多可再生能源的应用场景。
- 强化创新驱动：**加大研发投入，聚焦智能制造与绿色工艺的结合，争取在自动化产线的低碳化设计上取得新的专利突破，以技术赋能行业绿色发展。
- 提升员工福祉：**进一步完善人才梯队建设，启动“工匠孵化计划”，为员工提供更广阔的职业发展空间。改善员工生活设施，打造温馨和谐的家园文化。
- 共建责任生态：**带动更多上下游合作伙伴加入绿色供应链行列，定期发布供应链社会责任报告，共同构建负责任的价值链。

公司将不忘初心，砥砺前行，以更加优异的业绩和更加自觉的行动，为推动区域经济社会高质量发展、建设美丽中国贡献“先科力量”。